



«Молодой учитель в школе.
Проблемы и пути их решения.
Роль учителя-наставника в
становлении молодого
специалиста»

Мурсалимова А.С.,
Учитель химии
МБОУ СОШ №8 имени Сибирцева А.Н.

Введение в проблему

В современном образовательном процессе молодые учителя играют не менее важную роль, чем и более опытные коллеги. Однако, несмотря на их энтузиазм и современный подход, они сталкиваются с множеством проблем.

Цель доклада: рассмотреть основные трудности, обсудить пути их решения и раскрыть роль наставника в практике молодого специалиста.

Проблемы, с которыми сталкиваются молодые учителя

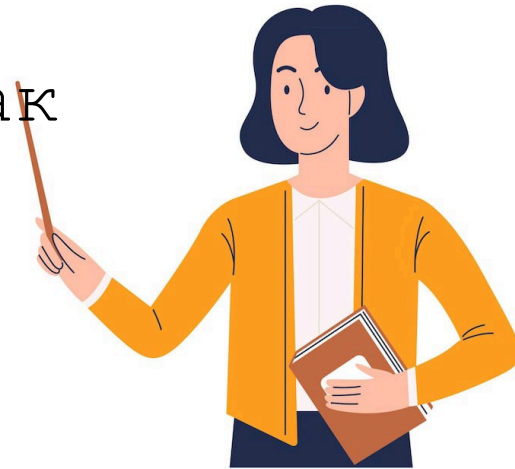
Основные проблемы:

- отсутствие опыта в преподавательской деятельности;
- проблемы с дисциплиной и управлением классом;
- нехватка методических материалов и поддержки;
- психологическое давление и высокие требования со стороны администрации и родителей;

Последствия этих проблем

Основными последствиями являются:

- снижение мотивации и профессионального энтузиазма;
- повышенная стрессовость и выгорание;
- текучесть кадров и необходимость постоянного поиска новых специалистов;
- непрогнозируемое качество образования как следствие.



Пути решения проблем



1. Поддержка со стороны опытных коллег:

- участие в системе менторства и наставничества;
- помощь в адаптации к корпоративной культуре;
- групповая форма работы (совместный урок или мероприятие) .

2. Личностное и профессиональное развитие:

- участие в семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации.

3. Совместная работа:

- организация групповых встреч для обмена опытом и идеями, посещение: ГМО, собраний МО и т.д..

Роль наставника

Наставник выполняет важную функцию в процессе адаптации молодого специалиста:

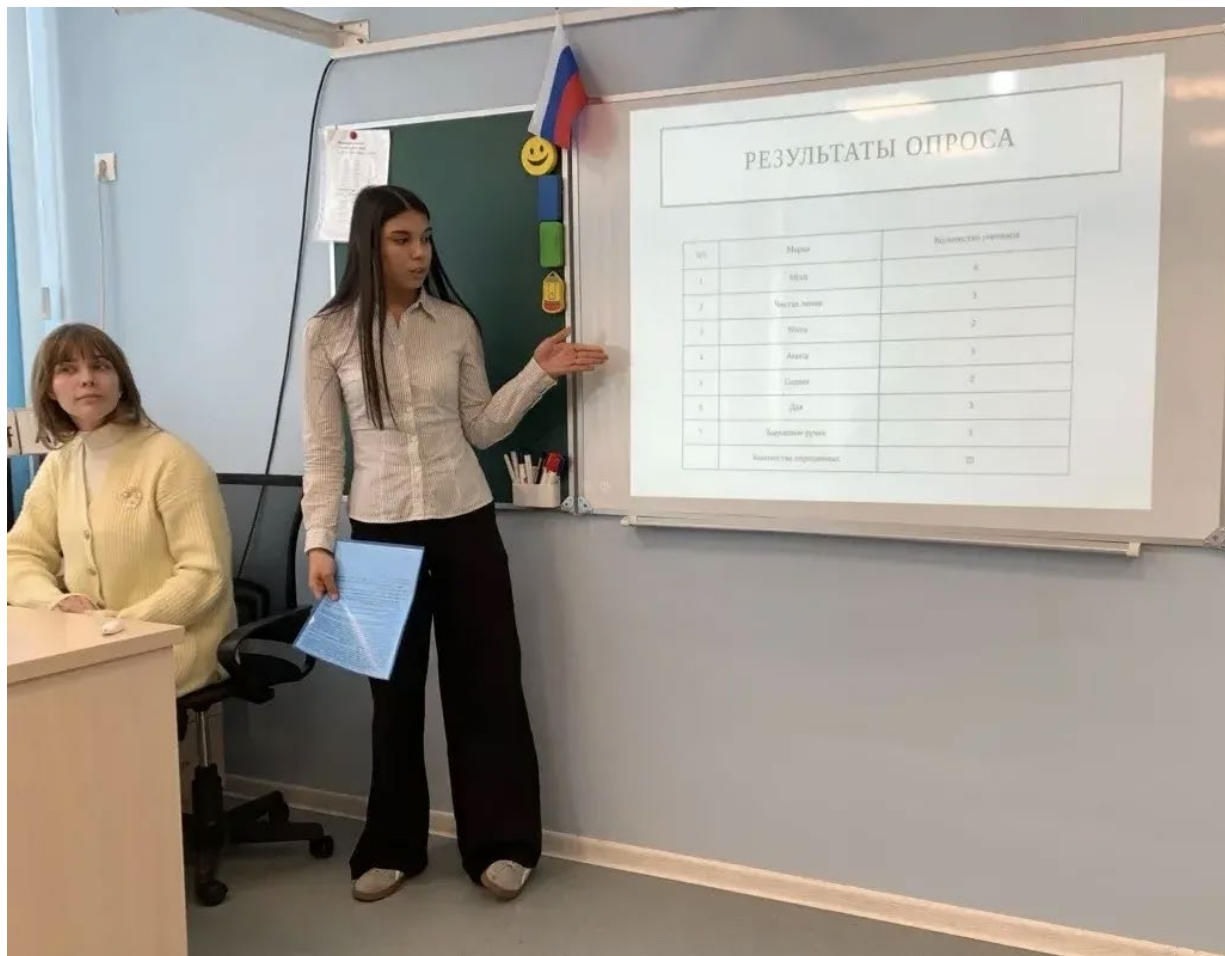
- делится опытом и методиками преподавания;
- предоставляет эмоциональную поддержку;
- помогает в выработке индивидуального подхода к учащимся;
- подсказывает более грамотные решения проблем;
- помогает провести анализ урока;
- направляет на пути профессионального развития.

Примеры успешного наставничества



Неподдельная заинтересованность и постоянная готовность транслировать свой опыт

Примеры успешного наставничества



Мой наставник



Заключение

Молодые учителя — это будущее образования. Обеспечение их поддержки и наставничества не только помогает решать текущие проблемы, но и способствует формированию квалифицированных педагогов, готовых вдохновлять и обучать новое поколение.





«Молодой учитель в школе.
Проблемы и пути их решения.
Роль учителя-наставника в
становлении молодого
специалиста»

Мурсалимова А.С.,
Учитель химии
МБОУ СОШ №8 имени Сибирцева А.Н.